**我公司党委理论中心组专题学习党的十九届六中全会精神**

金桥简报

**JINQIAOJIANBAO 2021年12月15日 总第107期**

11月22日，公司党委书记、董事长、总经理朱桂玉在接待室会见了苏州盐业公司总经理赵敏前一行。双方就进一步强化合作与促进共同发展进行了深入交流，就部分具体业务事项达成了一致意见。

　 朱桂玉首先对赵敏前一行到访表示欢迎，对苏州盐业公司近年来对金桥制盐公司的支持表示感谢。座谈中，朱桂玉简要介绍了2021年公司生产经营情况；并表示，金桥制盐公司将与苏州盐业公司继续保持亲密的合作联系，共同维护好互利、共赢、友好的战略关系。

　　赵敏前表示，苏州盐业公司将落实好达成的共识和协议，使双方合作迈上新台阶。 **（王洋）**

**公司党委书记、**

**董事长、总经理**

**朱桂玉会见苏州**

**盐业公司总经理**

**赵敏前一行**

11月15日上午，我公司召开党委理论中心组学习会，专题学习中国共产党第十九届中央委员会第六次全会精神。会议由公司党委书记、董事长、总经理朱桂玉主持，公司党委班子及其他党委理论中心组成员参加了学习会。

会上，全体人员原文学习了《中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议公报》。朱桂玉指出，党的十九届六中全会是在中国共产党成立一百年的重要历史时刻，在党和人民胜利实现第一个百年奋斗目标、全面建成小康社会，向全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标迈进的重要历史关头召开的一次具有重大历史意义的会议。全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，将推动全党统一思想、统一意志、统一行动，团结带领全国各族人民以史为鉴、开创未来，埋头苦干、勇毅前行，为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

朱桂玉强调，要按照上级统一部署安排，认真做好全会精神的学习宣贯工作，迅速在全公司掀起学习热潮；要全面系统学习领会全会精神的丰富内涵与核心要义，牢牢把握正确方向导向，推动党史学习教育深化拓展，引导广大干群推进公司高质量发展，奋力冲刺各项目标任务。**（金宣）**

**广东肇庆盐业公司总经理刘伟明来我公司参观考察**

11月11日，广东省肇庆盐业公司总经理刘伟明带领茂名、湛江、阳江等片区经理一行5人，来我公司参观考察。公司党委书记、董事长、总经理朱桂玉等陪同。

朱桂玉对刘伟明一行的到来表示热烈欢迎，他指出，多年来，双方合作愉快，实现了优势互补，互利共赢。金桥制盐公司将一如既往地做好生产各项工作，全力服务广盐集团。刘伟明一行相继参观了公司雪花盐车间、包装盐车间、加工盐车间，详细了解了公司盐产品产销情况。双方就加强雪花盐合作事宜进行了深入洽谈，并表示将进一步精诚合作，增进友谊，携手开创双赢新篇章。 **（王洋）**

根据江苏省市场监管局《2021年全省食品安全生产安全监管工作要求》工作安排，江苏中食信企业管理咨询有限公司排查组人员，对我公司进行第三方食品安全风险隐患排查。公司党委书记、董事长、总经理朱桂玉，副总经理何启明陪同。

检查组一行查看了公司相关台账资料，实地查看了加工盐车间、包装盐车间、雪花盐车间、化验室等；检查组一行对我公司食品安全管理工作给予肯定，并对下一步隐患排查整改工作提出了意见和建议。

**（齐欣梅**）

省市场监管局委托第三方来我公司开展食品安全风险隐患排查

12月1日上午，我公司召开党委理论中心组学习会议，公司党委班子及其他党委理论中心组成员参加了学习会。会议由公司党委书记、董事长、总经理朱桂玉主持，集团公司工会副主席陆向东一行到会巡学指导。

与会人员学习了党的十九届六中全会精神内容，学习了习近平总书记在2021年第21期《求是》上发表的文章《坚定理想信念，补足精神之钙》部分章节；公司党委班子成员结合学习内容和各自分管工作进行了交流研讨；陆向东对我公司党委理论中心组学习工作给予充分肯定，并对下一步继续开展好党委理论中心组学习提出建议：一是统一思想，提高政治站位；二是进一步把握学习方向，切实提高学习效果；三是进一步运用理论指导实践，提升效果的转化；四是进一步推进理论中心组学习制度化规范化。

指导组查阅了我公司党委理论学习中心组相关台账资料，并对中心组成员进行了应知应会知识测试。**（金宣）**

**集团党组织理论学习指导组来我公司**

**巡学旁听我公司中心组学习会**

**第一版**

**[内部资料 免费交流]江苏金桥制盐有限公司党委工作部 主办**

**公司党委理论中心组召开宪法专题学习会**

**我公司召开疫情防控工作推进会**

2021年12月15日

金桥简报

2021年12月3日，在第八个国家宪法日和第四个“宪法宣传周”来临之前，我公司召开党委理论中心组宪法学习专题会议。公司党委书记、董事长、总经理朱桂玉主持学习会，党委理论中心组全体成员参加。

与会人员深入学习贯彻习近平法治思想内涵精神；党委副书记、纪委书记、工会主席曹开明领学了《2021年全市“宪法宣传周”工作方案》内容。

会议强调，要充分认识习近平法治思想重大意义，从“四个全面”战略布局和“五位一体”总体布局中理解全面依法治国在整个国家、社会发展中的极端重要性。要准确把握习近平法治思想的重要内涵，特别是掌握好习近平总书记强调的“十一个坚持”，这既是重大工作部署，又是重大战略思想。

会议要求，各支部必须按照上级党委的部署深入学习领会，按照方案要求抓好贯彻落实。要提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定、应对风险等能力，切实把习近平法治思想贯彻落实到工作各环节各方面。**（金宣）**

11月11日，我公司在二楼会议室召开疫情防控工作推进会。公司党委书记、董事长、总经理朱桂玉主持会议并讲话，公司领导班子成员出席会议，各车间单位负责人、机关各部室负责人参加会议。  
 会上，副总经理李忠祥传达了工投集团疫情防控工作最新要求；公司党委书记、董事长、总经理朱桂玉提出要求：一要提高政治站位，深刻认识做好疫情防控工作的重要性和紧迫性；二要强化重点工作，抓紧抓实疫情防控各项措施；三要强化监督执纪,坚决打击形式主义官僚主义行为。**（金宣）**

今年以来，我公司党委以高质量的党建引领高质量发展，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，凝聚企业发展强大合力，助力企业健康发展。

**强化组织建设，提升政治引领。**公司党委围绕筑牢基层堡垒、打造优质干群队伍，引领广大干群立足岗位履职尽责。坚持党建工作与经营工作在体制、机制、制度、工作上“四对接”，保证党建与生产经营同谋划、同部署、同落实、同考核。创建党员责任区，根据党员的工作岗位、个人能力和活动范围，把责任落实到每一个党员。在全体党员中实施“党员积分制考核”办法，着力解决党员“活动难组织、队伍难管理、作用难发挥”等突出问题，引导广大党员增强党员意识、模范意识、争先意识。

**强化宣传教育，提升发展保障。**围绕盐业体制改革不断深化的新形势，着力培育“实干型、奉献型、创新型”的“三型”企业文化，助推企业发展。利用机关办公楼和厂区道路，打造安全、党建、廉政和企业文化四个文化走廊和安全、党风廉政、食品安全三条文化路。通过两级中心组理论学习、交流研讨等形式，用好各种学习载体，开展“金桥大讲堂”“支部书记大学堂”“网络大课堂”三大课堂、专题党课、主题党日等载体，融入日常、抓在经常，推动党员干部学有所思、学有所悟、学有所获。开展基层“支部书记项目”活动，围绕工艺优化、提质增效、服务一线等方面，形成了“一支部一特色”。

**强化作风建设，提升工作效能。**加强党风廉政建设，综合运用执纪监督“四种形态”，切实用好第一种形态，立足抓早抓小，加大提醒、约谈力度，校准党员干部的思想和行为，公司党委和纪委对所有基层党政负责人进行全覆盖谈心谈话和廉政提醒；对公司中层副职以上和关键岗位人员列出廉政风险点，签订廉政承诺书。成立作风建设督查组，针对公司下发的会议纪要、周工作计划等工作安排，常态化开展督查，工作效率显著提升。**（金宣）**

**我公司到连云区宿城街道**

**大竹园村开展文明共建活动**

为充分发挥我公司省级文明单位示范带动作用，深入推进“我为群众办实事”活动，11月4日，我公司党委副书记、工会主席曹开明带领党群、纪委、工会等部门人员到结对共建方连云区宿城街道大竹园村开展“书香连云、爱心传递”图书捐赠活动。我公司向该村赠送了党史国史、名人传记、农技推广、文学艺术等各类图书130余册，丰富乡民了生活，帮助村民致富增收。下一步，我公司将继续推进与大竹园村的文明共建工作，协同开展各项活动，共同提升共建水平。**（金宣）**

**我公司“五小”成果评比助力企业提质增效**

**我公司强化党建引领凝聚发展合力**

近年来，我公司积极开展小发明、小创造、小革新、小攻关、小建议“五小”创新成果评选活动，进一步培育和弘扬工匠精神，提升职工创新创造能力，推进产业产品升级优化，助力企业提质增效工作。  
 “小试锋芒”优化生产工艺。公司工会组织开展小改小革、修旧利废等活动，各分会组织技术人员广泛开展技术攻关。包装盐车间的打包带机刚运行时，打包带粘合效果不是很好，经常需人工干预处理；经技术人员对压合模块进行改造后，打包成功率提升到98%以上，且粘合牢固美观，降低了劳动负荷，提高了生产效率，产品形象大大提升。雪花盐车间通过对结晶锅蒸汽温度的调控，使雪花盐产品的结晶体更加美观，减少了蒸汽耗费，且提升了产品结晶效果。

“小题大做”提升产品质量。公司工会组织开展合理化建议征集和“质量安全月”等活动，鼓励员工从有关产品质量的细微处入手，提出好建议、好点子。包装盐车间需要根据计划安排适时调整生产品种，通过车间技改，在设备下料口加装了插板，不仅将每次产品转换时间缩短了1个小时左右，消除产品转换过程中的质量隐患；包装盐车间对包装机下料轴六角定位不断调试，杜绝了探头误触发现象，解决了空袋下料问题，消除了空袋入包的质量隐患。通过多次试验，包装盐车间成功实现了用自动包装设备封装雪花盐产品，使高端产品“雪花盐”的质量更上新台阶。

“小中见大”助力降本增效。公司工会组织开展职工技能竞赛，各分会组织员工在设备工艺的细节处着手，做好“小工艺”的“大文章”，推进精细化管理。加工盐车间原料位计是安装在料仓上，由于生产过程中料仓有震动，一对料位计一般只能使用3-4个月，经技术改造，安装了外置支架，延长了料位计使用寿命。加工盐车间的ABB码垛机器人气缸为进口气缸，价格昂贵，经过改造，现已成功用价格实惠的国产气缸替代了原进口产品；原料盐地龙原使用普通白炽灯照明，亮度差、长明灯，经技改，已改用LED防水灯带，寿命长、亮度高，且与设备加装了联动，每天可减少一半的照明时间。**（金工）**

**我公司多措并举筑牢旺季安全生产防线**

四季度以来我公司盐产品产销量大幅增加。公司紧紧围绕旺季安全生产工作重点，严抓管理，加强排查，全力筑牢安全生产防线。

**加强宣教，提升职工安全意识。**根据安全生产目标，狠抓安全培训。针对产销旺季工作重点，各车间单位开好班前班后会、生产现场会，提醒职工时刻注意安全；针对各车间人员交叉作业的特点，对转岗员工做好岗前培训，让员工熟知岗位安全风险点，要求必须按照安全操作规程开展作业；用好QQ及微信工作群，发送安全生产视频，职工安全生产意识不断提升。

**强化监管，确保作业环境安全。**安全部门人员开展每日巡检，对生产作业现场全覆盖督查，现场处理各类安全违章及未遂行为，实时通报；各车间单位管理人员24小时值守，全天候做好安全生产管理工作；严格落实安全作业“工作票”制度，要求特种作业、高空作业等必须开具相关作业票，明确作业人和监护人，确保生产作业环境安全。

**持续排查，消除安全生产隐患。**根据安全生产信用管理考评细则，完善主体责任清单。对各车间生产一线加强现场巡视，持续加大安全隐患排查力度。现场巡查中发现安全隐患立即下达整改通知单，明确整改时限，限时完成，保证隐患及时排除；进入四季度以来，经过安全、生产等部门联合深入排查，已排查出的安全隐患全部整改到位，筑牢旺季安全生产防线。**（凌家佳、王海超）**

**第二版**

**包装盐车间掀起大干四季度热潮**

10月份以来,包装盐车间以朱总大干四季度动员讲话精神为指导，抢抓机遇，大干快上，狠抓安全和质量工作；根据生产计划，合理组织广自食、泡菜盐、绿标盐等品种的生产，合并同类项，减少出盐和改设备频次，立袋、平袋双线作战。车间员工克服人手少、品种转换频繁等困难，全力提高班产量，不断释放产能，确保市场供应。车间管理人员与班组人员共同做好品种转换、产品送检化验等工作，力求把品种转换的时间压缩到最短。生产中重点抓好投料、开机、看码、封箱关键生产环节，规范操作，严格控制。机电人员认真做好设备巡检工作，发现问题立即处理，确保小毛病不拖成大问题。班组成员之间默契配合，发挥一岗多能的特长，能兼则兼，开箱、倒包、看码、码垛、叉车无所不干。车间员工奋勇拼搏、苦干巧干，确保生产“安全、保质、高效”运行，10-11月，累计包装各类小包装盐产品10449吨。**（陆新好）**

10月中旬，在接到公司安全技术部下达纸箱库里面最外侧纸箱挤占消防通道的整改通知后，包装盐车间第一时间安排整改。因为纸箱整体过线、工作量较大并且进入生产旺季任务紧，生产班组很难抽出人手。为难之际，当天值班的管理人员潘东昇主动请缨，在做好当晚值班管理相关工作后，自己开叉车连夜转运，在第二天凌晨五点终于完成整改任务。他还响应组织号召，每天利用中午时间开叉车挑转吨袋盐待检品供化验室重新抽样检验。潘东昇就是这样一个在关键时刻能够挺身而出的“突击能手”。日常工作中他根据生产部的计划单，按照盐种和规格一致合并的原则，结合原料盐、包装物、发货时间因素，编制和执行车间的生产计划，有效减少出机盐和提高生产效率。他每天负责片膜、纸箱的验收和发放，认真做好记录考核，做到了然于心，成竹在胸。他从包装生产一线做起，除了电工岗位外，对其他叉车、行车、开机等岗位操作均娴熟自如。在生产班组人手不足的情况下，他积极响应车间党组织号召，发挥生产经验丰富，技术全面的特长，多次挺身而出，直接动手操作和班组员工一起干活，保证生产正常运行。

**（陆新好）**

**技术全面的突击能手潘东昇**

**关心帮助新招员工 促进职工队伍稳定**

今年的四季度旺季生产已进入冲刺阶段，包装盐车间全体干群对新招的员工非常重视，积极主动指导和帮助，通过思想引领和教育相结合，使他们迅速适应工作岗位需要；想方设法对他们进行培养，争取生产线多开机台，助力车间班组提高产量，增加职工收入。

车间对新员工进行系统的车间级、班组级安全教育培训，到生产现场告知员工车间岗位的风险点、危险源防范措施和劳动纪律、操作规程和质量要求，引导新员工熟悉生产环境，让他们尽快融入车间，并经考试合格后安排到生产现场实习。实习期内，车间为新员工制定了详细的培训计划，全部安排他们上白班，先进行观摩学习老员工操作，按流程学习操作要领，并安排他们跟随技术好、人品好、性格好的开机工学习开机操作，增强他们立足岗位、尽职尽责的信心和动力，实习期满后分配到班组正式上岗，按分配系数核算计件工资。因为新工人技术需逐步提升，刚开始产量不高，收入有所影响。班组在联产时有意安排新工人在外面理包或开装袋机，保证其收入。车间管理人员经常与新工人沟通，稳定其思想情绪。

有的新工人开机干不了，就安排理包、拾包工作，想方设法留住他们，前期三名女工实习期满，适应不了开机岗位，车间安排其在理包岗位工作。男工干不了开机，车间安排码垛、抱包岗位，班长、机电工经常在一旁协助其工作。通过车间全体员工的共同努力，让新员工能够尽快适应车间岗位的工作，在各自的岗位上勤奋工作，为车间高效、文明、安全生产作出贡献。

**（陆新好）**

**近日，包装盐车间分班组织开机工现场开展岗位危险源、风险点的识别和防范的教学，增强员工安全责任意识，规范操作行为，提高自我保护能力。（陆新好）**

**鼓足干劲加油干**

**加工盐车间“大干四季度”实录**

十月以来，加工盐车间积极投身公司“大干四季度，奋战保目标”劳动竞赛活动，通过合理调配品种、加强质量管理，实现产能、质量“双提升”，奋力攻坚克难、保障车间正常运行，为全年完成公司下达的各项生产经营任务指标奠定良好基础。

一、合理调配品种，实现产能提升

加工盐车间生产的盐品分为3大类26个单品，各品种生产如何调配，成为一个难题。车间班子通过认真研究、尊重实际，根据生产计划、质量要求、需求缓急等综合平衡，统筹安排生产。为避免频繁跟换品种造成时间、物耗成本上升，采取将品性相近的盐品尽量集中在一起生产等措施，减少更换品种频次使生产更顺畅。另将市场急需的盐品提前或准时生产，保证按时交货，维护好公司信誉。通过合理调配生产品种，实现了各品种生产安排最优化，产能释放最大化。

二、加强质量管理，稳定产品品质

加工盐车间利用班前、班后会进行质量安全培训，进一步强化员工质量意识，同时利用车间QQ群、微信群推送质量方面知识，营造沉浸式质量学习氛围；生产过程中，持续强化车间各项质量管理措施的具体落实，执行产品检测制度不打折扣，从原料盐、编织袋等原辅材料的进厂检验到半成品入库，严格履行车间层面质量管理职责；从细节上把控产品质量，对杂物数、包斤、透光率等指标，采取增加高强磁铁清理频次、包斤抽检频次等举措，稳定产品品质。

三、奋力攻坚克难，保障车间运行

针对车间人手相对紧缺的现实问题，车间班子不等不靠，充分做好人员思想工作。一方面，各班组自加压力，自我消化，在保证安全和质量的前提下，将原来岗位相互融合，有的是一人干两人活，有的是两人挑三人担，充分展现了加工盐车间员工的主人翁意识和以厂为家的情怀；另一方面，车间后勤人员争相加入生产班组，补充人手，参与生产，展现出了良好的大局观和强烈的责任意识，有效保证车间正常运行。10月份，各类盐品种产量同比均有所增加。

**（卢明江）**

今年以来，我公司纪委突出主责主业，强化廉政教育，健全防控机制，加强监督执纪力度，抓党风廉政建设，抓实党风廉政建设，营造风清气正的良好氛围，为公司转型发展保驾护航。

**强化宣传教育引导**。公司用好中心组、班组学习平台，组织干群学习党风廉政建设知识；打造“党风廉政文化长廊”，引导职工学习廉政文化；组织党员干群学习中国共产党纪律建设史，接受廉洁从业教育，引导广大党员干群严明纪律规矩意识；组织纪检、党群部门及支部负责人员赴周恩来纪念馆，开展“学恩来精神守初心使命”主题教育活动；利用《金桥简报》、网站、QQ及微信工作群等载体，定期宣传最新廉政文化动态、廉政法规及典型案例；编发党风廉政教育双月内刊，在“春节”“中秋”等重大节日前发送“节日廉政提醒”，引导职工筑牢廉洁自律防线。

**健全完善防控机制。**建立健全廉洁风险防控机制，分解党风廉政目标任务，有效传递责任；完善关键岗位人员廉洁风险管理培训制度，与各基层支部负责人和部门负责人签订《党风廉政建设目标责任书》，形成纵向到底、横向到边的工作格局；严格落实“嵌入式”监督管理流程，按程序全过程监督纸箱、片膜、编织袋等包装材料的招投标、采购及入库验收工作；推行党风监督员制度，聘请6名党风党纪监督员和6名特邀监察员，明确工作职责，构建党内监督、行政监察与群众监督相结合的监督制约机制。

**加强监督执纪力度。**严格落实党风廉政建设责任制，用制度规范管人、管事，督促广大党员干群立足岗位、认真履职；严肃工作纪律，成立作风建设督导组，对公司安排工作、规章制度执行、安全生产生产、工艺流程落实等情况开展常态化督查；常态化开展疫情防控督查工作，确保各项疫情防控措施得到有效落实，助力打赢疫情防控阻击战；健全完善长效机制，树立“全员责任制、督查问责制、目标责任制、限时办结制”四种机制，对不作为、慢作为、低效率进行责任追究，提升工作效率。 **（黄敏、赵玮）**

10月份以来，为实现全年生产任务目标，全公司掀起了“大干四季度”的热潮，面对日益增加的装车量，配送中心不等不靠，自加压力，统筹安排，克服装车任务重、时间紧、人手少等困难，发扬连续作战，不怕苦，不怕累，奋力冲锋在公司产品发运的前沿阵地，保质保量完成各项装车任务。

针对每天不断增加的装车量，配送中心坚持装车安全不放松原则，加强职工安全教育，开好班前安全会，强化职工安全红线意识，使职工牢记“装车再忙，安全不忘”，在全力装车的同时，确保职工的人身安全。职工鼓足干劲加油干，有时单日装车在10个以上，自觉留下把白天未装完的车装完；每天下班时，虽然都很辛苦，但没有一个人叫苦、喊累，依然以更加饱满的热情投入到第二天的工作中去。10-11月份，配送中心累计装运各类大小包装12576.5吨。**（陈祥）**

金桥简报

2021年12月15日

**我公司多举措抓实党风廉政建设**

**第三版**