**我公司开展营销知识竞赛**

金桥简报

**JINQIAOJIANBAO 2020年12月25日 总第96期**

**[内部资料 免费交流]江苏金桥制盐有限公司党委工作部 主办**

**我公司多举措强化运营管控**

2020年11-12月,省内外食用盐小包装销售全面开花，持续给力，包装盐车间抢抓生产机遇，以朱总大干四季度动员讲话精神为指导，坚持安全第一和质量为本的工作原则，根据生产计划安排，合理组织好泡菜盐、精制盐、自然食用盐等品种的生产，确保市场供应不脱销。 车间管理人员与班组人员共同做好设备改造、出盐、送检化验等工作，力求把品种转换的时间压缩到最短。生产中重点抓好投料、开机、看码、入库等关键环节，规范操作，严格控制。机电人员加强设备巡检，发现问题立即处理，提高有效开机台时。车间严格责任追究，奖优罚劣，及时处理通报整改。新上岗员工经过培训，逐步适应了岗位操作要求，满足了岗位需要，公司抽调后勤人员补充到包装线，发挥了重要作用，特别是有过包装工作经验的杨忠明、卢超、房健等同志，成为包装生产的主力干将。车间全体员工团结一心，攻坚克难，克服生产品种转换频繁、人手不足等困难，立袋、平袋双线作战，三班三运行24小时连续生产不停机，充分释放产能，实现“安全、保质、高效”生产，11-12月份累计生产各类小包装盐产品9041吨，再次掀起生产高潮，为完成四季度生产任务打下了坚实的基础。 **（陆新好）**

**加工盐车间狠抓内部管理安全生产出成效**

为了更好的贯彻落实公司安全生产工作会议精神，加工盐车间多措并举强化内部管理，确保车间全年安全生产无事故。

一、抓好安全责任不放松；车间班子成员分工明确，采取一对一跟踪的方式，加强安全责任落实到位，即：车间主任抓全面，每个分管主任分别对接一个班组，认真督查班组在生产过程中出现的不安全现象，发现问题现场及时整改，根据责任制度进行追究，层层分解，毫不留情，有效的保证了车间安全生产工作的顺利开展。

二、抓好安全教育培训不放松；车间积极配合公司安全管理部开展安全教育培训，让员工及时了解安全知识，不定时的组织开展安全知识答题活动，利用班前班后会宣贯公司安全文件精神，让员工在生产过程中能准确发现不安全因素的存在，树立员工以安全为主理念，强化员工的安全意识；有效的遏制了安全事故的发生。

三、抓好思想教育工作不放松；通过车间工作群、员工大会、电子显示屏等方式，组织开展员工思想教育活动，强化员工要安全必须从思想上重视的意识，进一步统一思想，有效的控制了在安全上散漫现象，为车间安全生产工作的顺利开展打下了坚实的基础，把车间的安全工作推向新的高度。 **（加工盐车间）**

包装盐车间大干四季度再掀生产高潮

**我公司“三个加强”**

**严把旺季生产安全关**

抓安全教育培训。针对生产旺季和进入冬季后的安全工作重点，各车间单位利用班组会、现场会等形式进行讲解培训。对转岗员工做好岗前安全培训，必须让员工全面了解岗位安全风险点及安全操作规程后才允许上岗；用好各车间单位QQ及微信工作群、电子显示屏、宣传栏及餐厅电视等载体，大力宣传安全生产专题视频，实现安全工作宣传全方位、全覆盖，进一步强化职工安全意识。

加强隐患排查，筑牢安全生产防线。加强对生产一线及施工作业现场的巡视，加大安全隐患检查力度。明确安全隐患整改时限，督促其限时完成，保证安全作业，强化红线意识，紧盯隐患整改。四季度以来，经过深入排查，已排查出20条安全生产隐患，目前已全部整改到位，筑牢了安全生产防线。 **（金宣）**

四季度以来，进入传统的盐产品产销旺季，我公司盐产品产销量增幅明显。公司紧紧围绕安全工作重点，严抓安全生产管理，加强隐患排查工作，全力抓好旺季安全生产工作。

加强现场监管，优化安全作业环境。根据各车间安全操作规程，安全部门人员每日巡检生产作业现场，发现违章行为现场处理，及时通报。进入四季度，生产量增幅较大，各车间单位安全管理人员强化24小时值班值守，做好安全生产管理工作；健全安全作业“工作票”制度，对特种设备作业、高空作业等要求到公司安全部门开具相关作业票，必须在明确作业人员及监护人员的情况下才可作业，进一步优化安全作业环境。

加强安全教育，提升职工安全意识。根据年度安全工作目标，狠

今年以来，我公司加强风险防范和过程管控，夯实管理基础，细化各项举措，运营管控能力不断提升。

做好预算管理。围绕年度经营指标，细化预算管理实施细则，加强资金监控分析；加强预算审核、分析及过程控制；健全完善《公司差旅费管理暂行办法》，加大执行考核力度，实现闭环管理、持续改进；根据盐改后市场出现的新变化，不断健全完善规章制度，确保刚性执行。

狠抓降本增效。强化全员降本增效意识，将成本控制落实到每个车间、班组、岗位上，全力整治“跑冒滴漏”。及时跟踪检查指标分解落实情况，查找生产、管理方面存在的不足，及时采取针对性措施降低成本;引导广大干群开展小改小革、修旧利废、工艺创新等活动，提高生产效率，降低生产成本。

加强风险管控。健全风险防控方案、风险预警制度，充分发挥监管效能；出台《外购项目管理办法》，做好资产清查工作加强对资产设备、备品备件、大宗物资等管理；配合集团回笼江苏省盐业集团2143万元资金；注重日常考核管理，明确相关车间单位及部室管理责任，细化目标，抓好日常经营风险管控。

 **(叶如永)**

2020年12月18日，我公司在二楼会议室召开四季度安委会（扩大）会议，公司董事长、党委书记、总经理、公司安委会主任朱桂玉出席会议并讲话，党委副书记、纪委书记、工会主席曹开明，总经理助理李忠祥出席会议，会议由公司副总经理何启明主持；公司安委会成员，各车间、单位负责人及分管安全负责人参加了会议。

会上，各车间单位汇报了2020年度安全工作总结，安全部门负责人传达了上级安全文件精神，李忠祥同志对近期安全重点工作作出安排。最后，朱桂玉同志要求：一是保持高度警醒，抓好岁末年初安全生产；二是聚焦重点环节，抓好隐患排查治理工作；三是强化责任落实，确保各项工作落到实处。 **（王海超）**

为了进一步营造“奋力拼搏、全面发力”良好氛围，近日,我公司组织全体销售人员参加了营销知识竞赛。本次竞赛以闭卷考试的形式举行，考试内容为盐产品质量标准、产品包装规格、市场营销知识等,最终潘如东获得一等奖，金苏、徐杰获得二等奖，杨昆、许波、季士杰获得三等奖，李海荣、陈从辉等获得纪念奖。通过本次竞赛，进一步激发了我公司销售人员立足岗位、钻研知识、勇闯市场的干劲。 **（赵玮）**

**我公司召开四季度安委会（扩大）会议**

**第一版**

2020年12月25日

金桥简报

**当好促进企业发展的“四种人”**

**金桥制盐公司 党委书记、董事长、总经理 朱桂玉**

高素质管理队伍。健全管理人员选拔制度，大力选拔任用有拼劲、有激情、有作为、有实绩的人员。制定年度培训计划，多渠道组织学习培训，不断提升管理人员的各项能力。强化青年干部培养，坚持定岗培养与轮岗锻练相结合，有意识地让青年干部经历大事、要事、急事的锻炼，增长青年干部才干。另一方面，要打造专业化人才队伍。完善和落实《金桥制盐公司三年人才培养计划实施方案》，鼓励青年职工考职业资格证书和职称，按照进度安排培养一批契合企业持续健康发展的专业人才。开展“金桥之星”争霸赛，每半年选树一次“金桥之星”，锻炼优秀职工的展示能力，将该平台打造为职工成长成才的摇篮。开展“拜师学艺”活动，实行“一对一”的导师制教学，让“老树”发“新芽”。开展“金桥小工匠”评比活动，选树技术能手，让“土专家”成为企业的技术“金种子”。开展技能比武活动，在开机、装卸、化验、叉车等岗位进行技能竞赛，促进职工立足岗位钻研技术，掌握过硬的业务本领。

**四是当好严以律己的“规矩人”。**习近平总书记指出：“一个人廉洁自律不过关，做人就没有骨气，做事就没有硬气，这是千古不变的道理。一个人的清正廉明，从根本上讲不能完全靠外部约束，而要靠自觉自律。自觉自律是人向上向善的内在动力。”要做到拒腐防变，最难战胜的“敌人”是自己。如果战胜不了自己，制度设计再缜密，也会“法令滋彰，盗贼多有”，因此，自警、自省、自重至关重要。一要慎思。必须常常思考，时刻为自己敲响警钟，明白自己该“做什么”，不该“做什么”，强化自律意识，筑牢廉洁从业的思想防线。二要慎微。牢记“堤溃蚁孔，气泄针芒”的古训，在细微之处常自省，管好自己的腿，不该去的地方不去；管好自己的嘴，不该吃的饭不吃；管好自己的手，不该拿的东西不拿，在思想上划出红线，在行动上明确界限，从小事小节上加强修养，从一点一滴中完善自我。三要慎言。坚持说实话、真话、有意义的话，说有利于团结的话、鼓劲的话、顺气的话，而不说假话、荒唐话和无原则、低品位的话。说话要注意身份、场合、时机，不该说的不说、不该问的不问，绝不能想怎么说就怎么说、想说什么就说什么，更不能说有损于党的形象、有悖于党的政策、与自己身份不相称的话。

温室里长不出参天大树，懈怠者干不成宏图伟业。只有敢字为先、干字当头，勇于担当、善于作为，当好追梦人、明白人、带头人、规矩人，才能推动企业持续健康的发展。

《习近平谈治国理政》第三卷《持续推动全党不忘初心、牢记使命》一文中，习近平总书记指出，不忘初心、牢记使命，必须发扬斗争精神，勇于担当作为。勇于担当，善于作为是党员干部必备的基本素质，是推动企业持续健康发展的需要。做到勇于担当、善于作为，必须当好“四种人”——追梦人、明白人、带头人、规矩人。

**一是当好信念坚定的“追梦人”。**勇于担当，善于作为，源于内心的坚定信念。检验一名党员干部理想信念是否坚定，需要一个过程，不是经历一两件事、听几句口号就能解决的，必须看长期表现。这样，就需要在强化学习教育中坚定党员干部的理想信念。因此，要用好学习、宣传和共建 “三大阵地”，让思想信念教育入脑入心。一是用好学习阵地，以“三大课堂”、党员固定学习日、“三会一课”为平台，经常性利用公司党员活动室开展学习教育、党员座谈等活动，不断推进掌上、远程学习教育，尤其是用好“学习强国APP”平台，多种形式抓好党员思想教育。二是用好宣传阵地，充分利用公司网站、微信公众号、微信工作群、《金桥简报》、宣传画廊、餐厅电视等各类媒体，宣传党的新思想、新政策以及盐业体制改革新动向，发挥舆论引导的积极作用。三是用好共建阵地，借助板桥片区党建联动共建活动平台，积极与共建单位交流协作、共同开展各类活动，形成资源共享、优势互补、融合互助、共同提高的格局。

**二是当好政治坚定的“明白人”。**不忘初心，方得始终。习近平总书记指出，“干部要把党的初心、党的使命铭刻于心，这样，人生奋斗才有更高的思想起点，才有不竭的精神动力。” 要夯实信仰根基，充分利用中心组学习平台、专题党课、主题党日等载体，持续、深入、系统地学习习近平新时代中国特色社会主义思想，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，不折不扣把上级的各项要求部署落到实处。严格落实《国有企业基层组织工作条例（试行）》，以高质量党建助推企业高质量发展。加强公司内部QQ工作群、微信工作群等传播工具的舆论监控，宣传主流意识形态的“红色内容”，确保舆论导向正确。充分发挥党内政治生活锤炼党性“大熔炉”、纯净党风“净化器”的作用，通过“三会一课”、党员固定学习日等常态化手段进一步固本培元、补钙壮骨，认真开展组织生活会、民主评议党员等活动，坚决不给“政治灰尘”“思想病毒”滋生蔓延的可乘之机。

**三是当好干事创业的“带头人”。**火车跑得快，全靠车头带。一方面，要打造

潘东昇是包装盐车间一名管理人员，主要负责生产管理和文明卫生工作，在生产或检查验收的关键时刻，他勇于挺身而出，拉得出，打得响，堪称“突击能手”。

日常工作中，潘东昇根据生产部下达的计划，按照盐种和规格一致合并的原则，结合原料盐、包装物、发货时间因素，编制和执行车间的生产计划，有效减少出机盐，提高生产效率。平时他扎根生产一线，及时掌握生产运行状况，督促员工规范操作，严格执行文明生产管理制度，检查督促员工落实现场6S工作标准，奖优罚劣，积极推进ISO9001质量认证体系在车间有效运行，开展好安全合格班组创建工作，有效提升了车间的形象和管理层次。在生产班组人手不足的情况下，他积极响应，发挥生产经验丰富，技术全面的特长，多次挺身而出，直接动手操作和班组员工一起干活，保证生产正常运行。

在检查验收的关键时刻，潘东昇多次义务奉献，加班加点突击整理片膜、纸箱和成品库，改善车间生产环境。他还发挥自身在制图设计方面的特长，构划设计，自己动手制作，粘贴生动活泼、多姿多彩、充满正能量寓意的企业文化展板，丰富员工业余生活，打造整洁温馨、富有特色的职工更衣室和车间参观通道，得到了公司领导的肯定和表扬。

**（陆新好）**

**包装盐车间的突击能手潘东昇**

**近日，雪花盐车间党支部组织开展了“学恩来精神，守初心使命”专题教育学习会。会上，车间支部副书记杨加华带领与会党员共同学习了《习近平总书记在纪念周恩来同志诞辰120周年座谈会上的讲话》和《周恩来十条家规》；通过学习，大家表示，要切实提高思想认识，把握方向，不忘初心，牢记使命，为公司高质量发展作出贡献。 （蔡小龙）**

点，经过坚持不懈的练习,此刻将要展现自己的真实技能水平。比赛过程中,有的选手手法熟练技高一筹；有的选手手忙脚乱、平时很少出现的低级错误也接二连三失误。最终功夫不负有心人，我们化验室三名选手分别斩获二等奖，三等奖和优秀奖。虽然取得了不错的成绩，但大家赛后都由衷的感叹:“真的到了比赛的时候,才知道平时的练习是多么重要,临阵磨枪的思想真的不能要，还是要在工作中多注意，多留心，多观察，争做工作中的有心人。”

比赛结束后,各个公司间的同事之间进行了工作上的交流,探讨产品检验的技巧,共同对这次的比赛交流了自己的心得体会,这不失为一次完美的经验交流会。

经过一天的紧张比赛,在各单位领导的精心组织下,参赛选手积极参与下,此次大赛圆满落下了帷幕。通过此次技能大赛,让我们了解到自己与优秀技能同事的差距,今后一定要付出更多的努力,来不断提升自己,加强技能练习,为自己制定一个目标,一步一步去实现,オ能够使自己不断进步。 **（陈倩）**

**加工盐车间多举措冲刺全年任务目标**

勤学苦练 展露风采

近日，2020年连云港市工业投资集团第二届职工技能大赛在连云港杜钟新奥神氨纶有限公司落下帷幕。比赛于2020年12月16日在连云港杜钟新奥神氨纶有限公司展开，这是新时期弘扬劳模精神、工匠精神，激发广大职工学技能、练本领的重要举措。

此次测试分为理论考试和技能测试两部分。

全体参赛人员均参加了理论考试。为加强参赛人员日常工作操作的熟练程度,以及日常操作规范,此次考试的内容都是围绕参赛人员日常工作范围,以及自己工作中需要用到的知识为主,通过此次理论考试,让全体参赛人员的理论知识水平又上了个新台阶。

全体参赛人员分别参加了技能测试。正所谓： “台上一分钟,台下十年功。我们的化验人员平时虽然从事着产品检验的工作，但此次比赛需要接触到的酸碱中和滴定她们却是第一次遇到，她们在完成好自己平时的工作任务之余，积极主动来化验室进行加班加点的练习，希望自己能够掌握的熟练一点再熟练一

今年以来，加工盐车间积极应对疫情带来的影响，面对困难找办法，在危机中找机遇，全力冲刺全年目标任务。

营造氛围、凝聚思想。组织学习党内刊物，学习《习近平谈治国理论》第三卷，与自身工作实际相结合，狠抓班子队伍建设，集思广益，务实而为，在支部党员中必须树立“不作为就是失职”的危机意识。

党员包片，落实责任。层层分解任务，步步落实指标，形成车间党员个个头上有任务，人人肩上有担子，激发车间党员干部立足岗位，破解在生产过程中出现的难题，从而完成急、难、险重的任务；在落实公司各项工作中当先锋、做表率、树形象；以自己的模范作用来影响和带动职工的干事热情。

强化管理，降本节支。引导车间员工牢固树立“节约为荣，浪费可耻”的思想，从节约一滴水、一度电、一张纸入手，在挖潜降耗、增收节支工作中，营造“节约从我做起”的良好氛围。 **（杨加华）**

**第二版**

**第四版**